LCcollab
lavoricreativi

Restare freelance
o cercare un contratto?

Una scelta ancora nettamente orientata verso l'autonomia

81,9%

vuole continuare a lavorare come freelance

18,1%

cerca un contratto subordinato

95,5%

tra chi supera €35.000 vuole restare freelance

23,7%

tra chi ha oltre 10 anni cerca un contratto

La propensione complessiva



- **Continua freelance** 81,9%
- **Cerca un contratto** 18,1%

Messaggio chiave

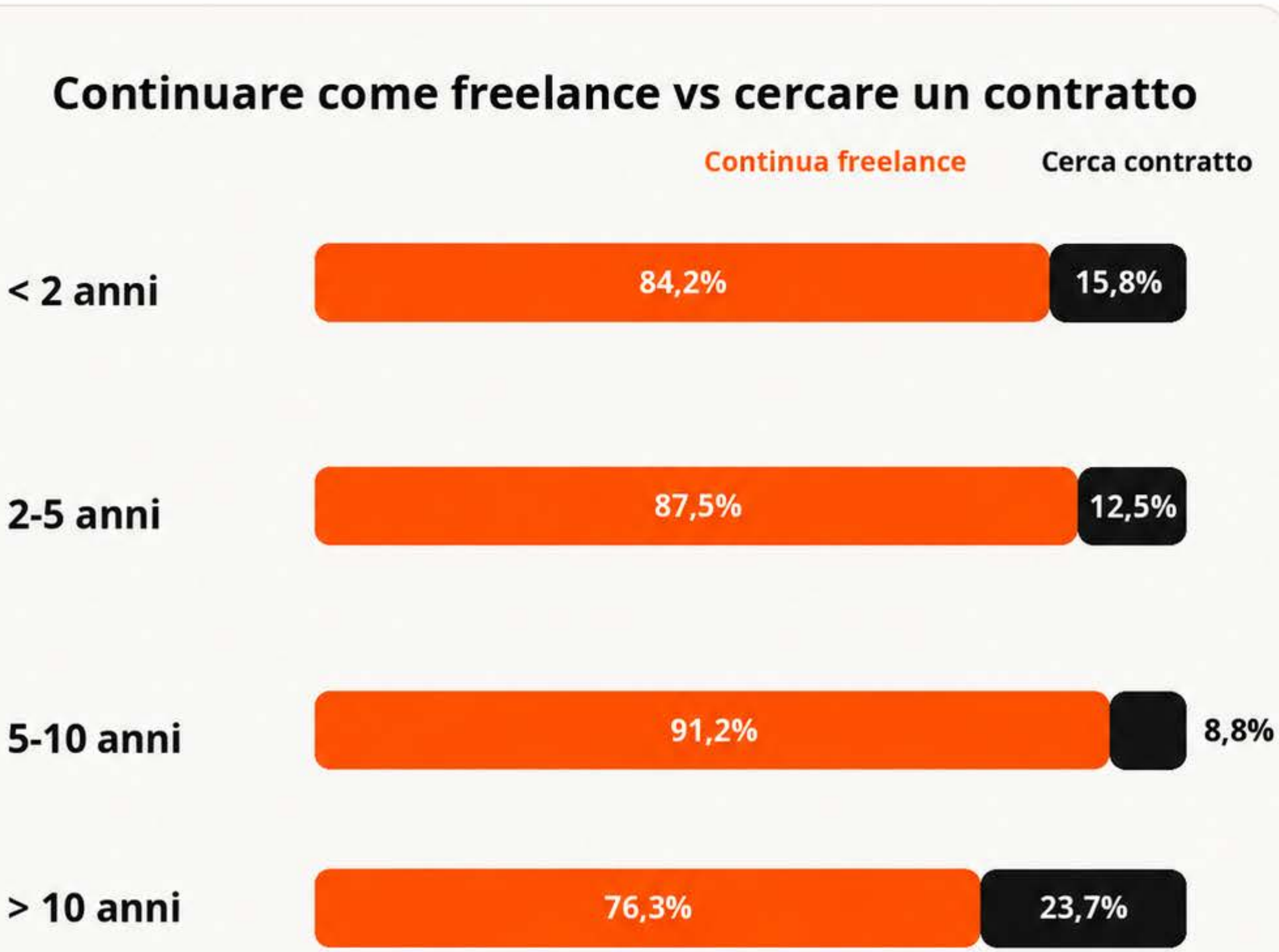
1. La scelta freelance resta largamente maggioritaria.
2. La sostenibilità economica rafforza molto la volontà di restare.
3. La seniority più alta non coincide sempre con maggiore soddisfazione.

LCcollab
lavoricreativi

La scelta cambia con l'esperienza

La fase più stabile è tra 5 e 10 anni; dopo cresce il desiderio di cambiare

Continuare come freelance vs cercare un contratto



Quota più alta nel restare

91,2%

5-10 anni

Quota più alta nel cercare

23,7%

oltre 10 anni

Scarto tra i due picchi

14,9 punti

Percentuali calcolate all'interno di ciascun gruppo di esperienza.

LCcollab
lavoricreativi

Il fatturato rafforza la scelta freelance

Il salto è netto sopra €35.000; sotto questa soglia il quadro è meno lineare

80,1%

sotto €25.000 vuole restare freelance

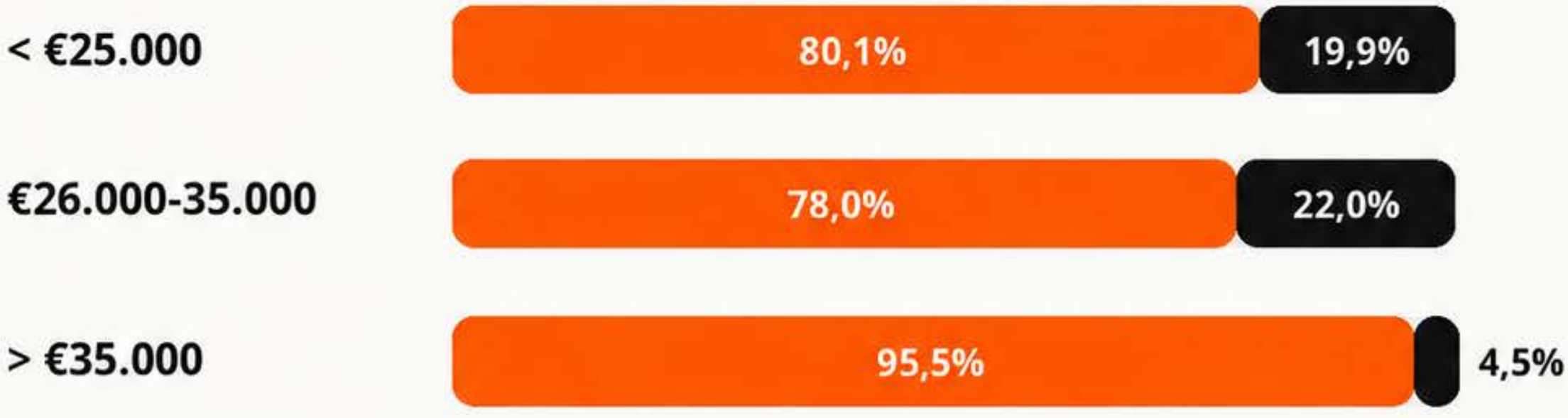
78,0%

tra €26.000 e €35.000 vuole restare

95,5%

oltre €35.000 vuole restare freelance

Propensione per fascia di fatturato



Lettura del dato

Il reddito più alto è associato a una scelta freelance molto più stabile. Tra le fasce inferiori, invece, la volontà di restare rimane alta ma non cresce in modo regolare.

LCcollab
lavoricreativi

Cosa distingue chi cerca un contratto

Alcune criticità risultano molto più frequenti tra chi vuole uscire dal freelance

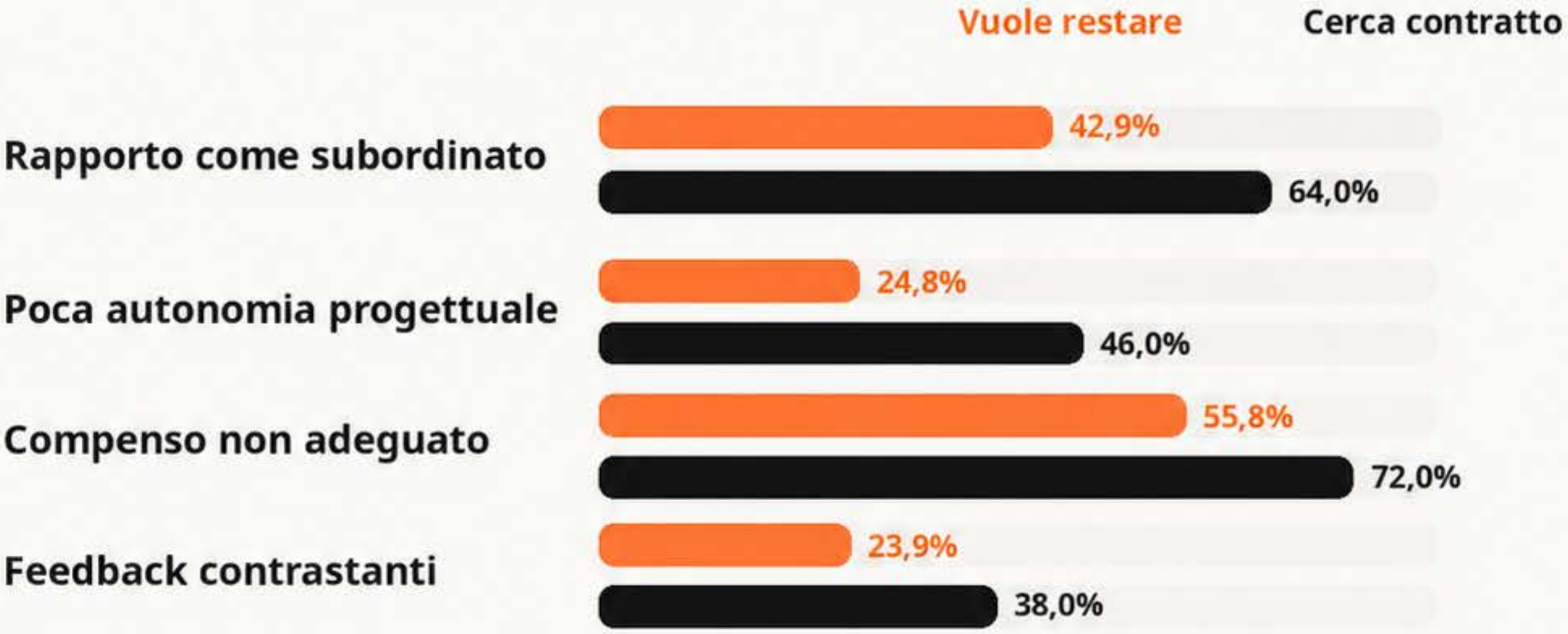
+21,2 pt
poca autonomia progettuale

+21,1 pt
rapporto impostato come subordinato

+16,2 pt
compenso non adeguato

+14,1 pt
feedback contrastanti

Criticità riscontrate spesso o sempre



Interpretazione

Non è possibile parlare di causa diretta, ma chi cerca un contratto segnala più spesso problemi di autonomia, subordinazione di fatto e adeguatezza economica.

LCcollab
lavoricreativi

Perché molti scelgono di restare

La libertà organizzativa continua a pesare più delle fragilità

90,3%

tra chi resta: organizzare la giornata

89,4%

tra chi resta: gestire il proprio tempo

85,4%

tra chi resta: lavorare dove preferisce

75,2%

tra chi resta: scegliere clienti e progetti

Cosa valorizzano i due gruppi



Conclusione

- La libertà organizzativa resta il principale fattore di attrazione.
- Il reddito elevato rende la scelta molto più stabile.
- Chi cerca un contratto continua comunque ad apprezzare diversi vantaggi dell'autonomia.